

249卷

咸宁市咸安区人民政府文件

咸安政发[2000]30号

关于印发咸安区十五人才资源发展规划的通知

各乡、镇人民政府，各办事处、场，区政府各部门：
现将《咸安区“十五”人才资源发展规划》印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。



二000年九月十二日

咸安区“十五”人才资源发展规划

为实施“科教兴区，兴工强区”的战略目标，培养造就一支高素质的科技人才队伍，确保我区国民经济和社会发展规划的顺利实现，特制订我区“十五”人才资源发展规划（本规划人才是指具有初级以上技术职称和中专以上学历的人员）。

一、人才资源发展的指导思想

坚持以邓小平理论和党的十五大精神为指导，坚持人才资源开发为经济建设和社会发展服务的方针，紧紧围绕实施“科教兴区、兴工强区”的战略目标，以发展人才资源总量，盘活人才资源存量，提高人才质量，优化人才结构，合理布局人才资源为主，以营造有利于人才集聚、使用、脱颖而出的政策环境和用人机制为重点，充分发挥各类专业技术人员的作用，全面推进我区整体性人才资源开发。到2005年达到“一个适应”，“两个突破”，“三个转变”，“四个目标”的实现。

一个适应：适应非公有制经济快速发展对人才的需求，为非公有制经济单位提供全方位的人才人事代理服务；

两个突破：突破性地发展高层次人才，突破性地发展高新技术产业人才；

三个转变：由人才资源单位所有、部门所有向社会所有转变，由人才资源计划配置为主向市场配置为主转变，由重物资、重资本的发展战略向重人才资源开发的战略转变；

四个目标：人才总量上有新的发展，人才结构上有大的优化，人才布局上更趋合理，人才管理体制上基本配套。

二、人才资源发展主要任务和奋斗目标

“十五”人才资源发展的主要任务：稳步增加数量，积极盘活存量，全面提高素质，着力优化结构，合理平衡布局，建设一支规模宏大、门类齐全、结构合理的人才队伍。其奋斗目标是：

1、人才资源总量发展目标

到2005年，全区人才资源总量达到1.8万人，比“九五”期末增加4000人，人才占人口比例由“九五”期末的2.2%上升到3.3%。到2015年，人才资源总量力争达到3.5万人，人才占人口比例达到6.4%。

2、人才资源结构调整目标

学历结构。到2005年，全区人才资源队伍中，大专以上学历要达到80%，其中大学本科学历达到25%以

41
上，研究生以上力争达到1%左右；到2015年，大专以上学历要达到95%，本科以上学历达到65%，研究生以上学历达到8%。

能级结构。到2005年，全区高、中、初级人才比例调整到1:6:11；到2015年，在保证高、中、初级人才合理结构比例的基础上，使高、中、初三级人才总量分别达到3000人、12000人、20000人。

专业结构。在“十五”期间内，农业技术人才由“九五”期末6%提高到10%，达到1500人；工业技术人才由“九五”期末29%提高到39.6%，达到7500人。旅游专业、信息专业人才优先重点发展，教育、文化、卫生、财经等其他专业人才保持一个适当的增长速度。今后将根据全区产业结构的调整以及新兴产业的发展，及时调整专业结构，避免人才积压与浪费。

3、人才资源分布调整目标

产业分布：

第一产业人才资源分布。到2005年，第一产业人才资源总量应达1200人，占总数的17%，到2015年达到3500人，占总数的10%。

第二产业人才资源分布。到2005年，第二产业人才资源总量应达到7500人，占总数41%，到2015年达到1.8万人，占总数的51%。

5

第三产业人才资源分布。应重点放在旅游、交通、运输、信息技术、咨询服务等行业。到2005年，第三产业人才资源总量应达到9300人，占总数的52%，到2015年达到13500人，占总数的39%。

层次分布：

根据我区地理环境条件，按照面向经济建设、面向基层的原则，建设八乡、十镇、二办、一场各具特色的人才群体格局。重点保证区直、永安办事处、浮山办事处和沿107国道的贺胜桥镇、横沟桥镇、官埠桥镇、宝塔镇、汀泗桥镇对人才发展的需求。通过政策导向，鼓励和引导科技人才到基层、到乡镇、到非公有制经济单位去工作。

三、人才资源发展的主要措施

(一)提高思想认识，更新思想观念，牢固树立人才资源优先发展的战略。

人才资源是第一资源，是可持续开发的资源，是科技转化为生产力的强大推动力。各级政府要加强整体性人才资源开发工作的重要性的认识，增强紧迫感和责任感，把人才资源当作第一资源来开发，把育才、用才、引才、留才、激励、保障等纳入政府部门管理目标之中。组织、人事、计划、科委、教育、财政等职能部门要分工负责，相互配合，形成合力，把我区

6

人才资源发展规划工作任务落到实处。要采取各种有效措施，充分发挥科技人才的潜力，发挥他们的聪明才智，为我区的经济建设和社会发展服务。

(二) 实施科教兴区，建设人才队伍，大力推进人才资源开发

一是要从实施科教兴农战略和推进农业与农村经济结构调整的需要出发，大力发展农村科技推广、生产开发、经营管理、复合型、农业信息五种类型人才，积极培养选拔乡土拔尖人才，逐步形成市、区、乡、村实用人才网络。“十五”期间，积极实施区、乡、村实用人才工程，把大力培养农村实用人才工程纳入工作重点；继续做好为每个村选拔1至2名优秀乡土拔尖人才到院校定向培训，培养“永久”型人才；继续开展科技对口扶贫，使送科技、教育、文化、卫生下乡活动制度化。

二是要为我区确定发展的新材料技术、信息技术等高新技术、主导产业、骨干企业和名牌产品的发展，提供人才服务。认真做好推荐选拔国家级专家、享受国务院政府特殊津贴人选，省管中青年专家、享受省政府专项津贴人选，市政府专项津贴人选和“鄂南杰出创新人才奖”人才评选工作。要逐步建成一个由各个不同层次组成的专家人才队伍，大力发展专家服务

7

平安保险工作，建立并坚持定期体检制度，对各类人才要建立最低的福利标准，以解除他们的后顾之忧。

主题词：计划 规划 通知

抄 送：区委各部门、区人武部、各人民团体、区人大办、区政协办、区检察院、区法院

咸安区人民政府办公室

2000年9月12日印发

共印120份